

ORDONANȚĂ Nr. 6 din 24 ianuarie 2007
privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale
funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de
salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se
acordă funcționarilor publici în anul 2007

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. III.3 și 4 din Legea nr. 502/2006 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

CAP. 1 *** Abrogat

ART. 1 *** Abrogat

ART. 2 *** Abrogat

ART. 3 *** Abrogat

CAP. 2

Elementele sistemului de salarizare a funcționarilor publici

SECȚIUNEA 1 *** Abrogată

ART. 4 *** Abrogat

ART. 5 *** Abrogat

ART. 6 *** Abrogat

ART. 7 *** Abrogat

ART. 8 *** Abrogat

ART. 9 *** Abrogat

ART. 10 *** Abrogat

SECȚIUNEA a 2-a *** Abrogată

ART. 11 *** Abrogat

ART. 12 *** Abrogat

ART. 13 *** Abrogat

ART. 14 *** Abrogat

ART. 15 *** Abrogat

ART. 16 *** Abrogat

ART. 17 *** Abrogat

SECȚIUNEA a 3-a *** Abrogată

ART. 18 *** Abrogat

ART. 19 *** Abrogat

ART. 20 *** Abrogat

ART. 21 *** Abrogat

SECȚIUNEA a 4-a

Alte drepturi

ART. 22

(1) Funcționarii publici au dreptul anual la un concediu de odihnă plătit, în raport cu vechimea lor în muncă, după cum urmează:

Vechimea în muncă	Durata concediului de odihnă
până la 10 ani	21 de zile lucrătoare
peste 10 ani	25 de zile lucrătoare

(2) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat. În cazul în care programarea concediului se face fracționat, conducătorul autorității sau instituției publice este obligat să stabilească programarea astfel încât una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare, neîntreruptă. La solicitarea motivată a funcționarului public, se pot acorda fracțiuni neîntrerupte mai mici de 15 zile lucrătoare.

(3) În cazul în care funcționarul public, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, autoritatea sau instituția publică este obligată să acorde concediul de odihnă neefectuat, până la sfârșitul anului următor.

(4) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă în cazul încetării raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

(5) Funcționarii publici beneficiază, pe perioada efectuării concediului anual de odihnă la care sunt îndreptățiți conform legii, de o indemnizație pentru concediul de odihnă. La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și sporurile de care beneficiază, potrivit legii.

(6) La cererea funcționarului public, indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către autoritatea sau instituția publică cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

(7) Celelalte prevederi ale Hotărârii Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare, rămân în vigoare.

ART. 23 *** Abrogat

ART. 24

În afara concediului de odihnă, funcționarii publici mai au dreptul, în condițiile legii, la zile de concediu plătit în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria funcționarului public - 5 zile lucrătoare;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile lucrătoare;
- c) decesul soției/soțului funcționarului public sau al unei rude de până la gradul al III-lea a funcționarului public ori a soțului/soției acestuia, inclusiv - 3 zile lucrătoare;
- d) controlul medical anual - o zi lucrătoare.

ART. 25

Pe perioada în care funcționarii publici sunt trimiși în delegație în alte localități decât cea în care își desfășoară activitatea, autoritățile sau instituțiile publice le acordă indemnizații de delegare și le decontează cheltuielile de transport și de cazare, în condițiile stabilite pentru personalul din instituțiile publice.

ART. 26

(1) Când detașarea sau mutarea temporară în cadrul altui compartiment se face pe o funcție publică la care este stabilit un salariu de bază mai mare, funcționarii publici detașați sau trecuți temporar în altă activitate au dreptul la acest salariu în condițiile prevăzute de lege.

(2) Pe perioada detașării sau mutării temporare în cadrul altui compartiment funcționarii publici primesc, pe lângă salariul de bază stabilit potrivit alin. (1), și celelalte drepturi ce se acordă personalului din cadrul autorității sau instituției publice respective.

(3) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării sau mutării temporare în cadrul altui compartiment se suportă de autoritatea sau instituția publică în care funcționarul public respectiv își desfășoară activitatea.

ART. 27

(1) Funcționarul public mutat, în cadrul aceleiași autorități sau instituții publice, în altă localitate are dreptul la:

a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru bunurile din gospodăria sa;

b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net din ultima lună;

c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) Mutarea în altă localitate se va putea face, în toate cazurile, numai cu asigurarea unei locuințe de serviciu, în condițiile legii.

ART. 28 *** Abrogat

ART. 29

(1) La încadrarea într-o autoritate sau instituție publică din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor funcționarii publici beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu un salariu de bază corespunzător funcției publice de debutant în care urmează să fie încadrați.

(2) *Indemnizația de instalare este egală cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea specialiștilor se face cu mare greutate. Lista localităților respective se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Internelor și Reformei Administrative, după consultarea organizațiilor sindicale din administrația publică.*

(3) Funcționarii publici care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au demisionat sau au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

ART. 30

(1) Funcționarii publici care își continuă studiile în vederea promovării în clasă beneficiază de concedii de studii potrivit legii. În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice apreciază că studiile sunt utile autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea, pe perioada concediului de studii acordat, în limita a 30 de zile lucrătoare anual din acesta, funcționarului public respectiv i se plătesc salariul de bază corespunzător funcției publice deținute și, după caz, sporul de vechime.

(2) *Funcționarii publici care urmează o formă de specializare sau de perfecționare beneficiază de drepturile și au obligațiile prevăzute de Legea nr. 188/1999, republicată.*

CAP. 3 *** Abrogat

ART. 31 *** Abrogat

CAP. 4

Dispoziții tranzitorii și finale

ART. 32 *** Abrogat

ART. 33 *** Abrogat

ART. 34 *** Abrogat

ART. 35 *** Abrogat

ART. 36 *** Abrogat

ART. 37 *** Abrogat

ART. 38 *** Abrogat

ART. 39 *** Abrogat

ART. 40 *** Abrogat

ART. 41 *** Abrogat

ART. 42 *** Abrogat

ART. 43 *** Abrogat

ART. 44 *** Abrogat

ART. 45 *** Abrogat

ART. 46 *** Abrogat

ART. 47 *** Abrogat

3 ART. 48 *** Abrogat

ART. 49 *** Abrogat

ART. 50 *** Abrogat

NOTĂ:

Reproducem mai jos prevederile art. X și art. XIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 35/2009.

"ART. X

Indemnizațiile de conducere pentru personalul bugetar, atât contractual cât și funcționari publici, prevăzute în actele normative, reprezintă limite maxime până la care conducătorii autorităților sau instituțiilor publice, având calitatea de ordonatori de credite, pot stabili nivelurile individuale.

[...]

ART. XIX

Ordonatorii principali de credite au obligația de a se încadra în limitele de cheltuieli cu personalul, așa cum sunt acestea prevăzute în legea bugetară anuală."

ANEXA 1 *** Abrogată

ANEXA 2 *** Abrogată

ANEXA 3 *** Abrogată

ANEXA 4 *** Abrogată

ANEXA 5 *** Abrogată

ANEXA 6 *** Abrogată
